



ESTUDIO DE CASO

Políticas sin mercurio

Hospital Pablo Tobón Uribe (Colombia)

Objetivos de la Agenda Global para Hospitales Verdes y Saludables:

- Sustancias químicas: reemplazar las sustancias químicas nocivas con alternativas más seguras.
- Compras verdes: comprar productos y materiales más seguros y sustentables.

Objetivos específicos:

- Reemplazar el uso de tecnologías (Termómetros con mercurio), por termómetros digitales.
- Disminuir el uso de sustancias químicas y la generación de residuos peligrosos en el Hospital.

Beneficios:

- Eliminación de riesgos de problemas de salud por intoxicación de mercurio a colaboradores y usuarios.
- Eliminación de vertimientos con residuos de mercurio, mejorando los parámetros (pH, DBO, DQO) establecidos por la autoridad ambiental.

El problema

El Hospital Pablo Tobón Uribe compraba y usaba tecnología (termómetros de mercurio) hasta finales de 2008, teniendo en cuenta los efectos que causa a la salud de las personas y al ambiente, a principios de 2009 se empezó a implementar estrategias sostenibles, entre ellas la eliminación de productos y/o insumos que contuvieran sustancias químicas tóxicas como el mercurio; esta acción se dio por la necesidad de mitigar y controlar, aspectos, impactos y riesgos ambientales; adicionalmente reducir el riesgo de afectaciones a la salud de los colaboradores y pacientes, por inhalación y contacto al mercurio.

Esta estrategia se enmarca en los objetivos de la Red Global de Hospitales Verdes y Saludables principalmente en Sustancias Químicas y Compras Sostenibles.

Estrategia seleccionada

En el año 2009 se inició en el Hospital Pablo Tobón la compra de termómetros digitales de dos tipos: (1) TERMÓMETROS DIGITALES WELCH ALLYN 690, (2) TERMÓMETRO DIGITAL RIGIDO PERSONAL; con el fin de suplir las necesidades de todos los servicios asistenciales, además con el termómetro digital rígido tener la solución para pacientes con aislamiento y usuarios particulares.

Proceso de implementación

El proceso comenzó en el año 2008, cuando se identificó la viabilidad de la adquisición de nuevas tecnologías más eficientes e innovadoras para abolir los termómetros manuales que contienen mercurio; posteriormente se realizó la compra de los termómetros, se adquirieron 74 equipos digitales teniendo en cuenta que cumplieran con el requerimiento del Hospital, el personal asistencial y los pacientes; se distribuyeron por los diferentes áreas de urgencias, hospitalización y cirugía, de tal modo que cada servicio contara con TERMÓMETROS DIGITALES WELCH ALLYN 690, posteriormente se capacitó al personal acerca del manejo y cuidado de los dispositivos con el fin de hacer uso adecuado y disminuir posibles daños.

Desafíos y lecciones aprendidos

Cabe mencionar los altos costos que obtuvo el HPTU con la compra de la nueva tecnología TERMÓMETROS DIGITALES WELCH ALLYN 690, además de las dificultades iniciales que presentó el personal asistencial, quienes expresaban que las sondas de los termómetros eran muy largas generándoles incomodidad al trabajar.

Luego de realizar la implementación de la estrategia para solucionar el problema, el proceso de adaptación se llevó a cabo con eficiencia y satisfacción.

Próximos pasos

Actualmente el Hospital Pablo Tobón Uribe se encuentra realizando una serie de proyectos en pro de la sostenibilidad basado en una hoja de ruta con



estrategias hasta el año 2022. Dentro de estas estrategias se encuentra mantener políticas sin mercurio dentro de la institución, esta estrategia se realizó desde el año 2009 y se documentó en el año 2018.

Información descriptiva de su institución

El Hospital Pablo Tobón Uribe es una fundación privada sin ánimo de lucro, que presta servicios de salud a la comunidad; está catalogado en el nivel tres de atención (nivel máximo de complejidad). Es de carácter general y universitario, con actividades docente-asistenciales en convenio con diferentes universidades nacionales e internacionales.

Está ubicado en la ciudad de Medellín, Colombia y cuenta con única sede. Desde el año 2005 se encuentra acreditado con excelencia por parte de ICONTEC y desde el año 2015 por JointCommission International, el cual identifica, mide y compara con el mundo las mejores prácticas relacionadas con la calidad y seguridad de los pacientes; además el Hospital está certificado con: NTC ISO 14001:2015 del Sistema de Gestión Ambiental; NTC-OHSAS 18001:2007 Sistema de Gestión de Seguridad y Salud en el Trabajo; Certificado por la Fundación Más Familia, España, como Empresa Familiarmente Responsable.

El Hospital cuenta con 451 camas habilitadas, adicionalmente a diciembre de 2017 termina el año con un grupo de 2.500 colaboradores, de los cuales el 93.47% estaba vinculado a la institución por medio de contrato a término indefinido.

Links y otros documentos

<https://www.hptu.org.co>